



**Compte-rendu du Comité d'Hygiène, de santé
et des Conditions de Travail départemental
des Landes-CHSCTD 40-
du jeudi 25 novembre 2021**

Présents :

Pour la DSDEN : M.BREVET, IA DASEN, Mme N'GUYEN, secrétaire générale, M. DINELLI, IENA, Mme PORTELLO, Conseillère de prévention départementale, M. SELAUDOUX Conseiller de prévention académique (en visio-conférence), Mme LANTERNE, IEN ASH.

Pour les Organisations syndicales : 2 FNEC-FP Fo Mme RODRIGUES, Mme KEROUREDAN, 5 FSU, 2 SE-UNSA.

Lecture des déclarations préalables (déclaration de la FNEC-FP FO jointe)

Monsieur l'IA DASEN nous informe avoir fait remonter au niveau académique les problèmes importants de remplacement, c'est une question conjoncturelle forte et sa demande de recrutement de contractuels pour le 1er degré. La FNEC-FP FO demande encore et toujours le recours à l'ouverture de la liste complémentaire mais ce n'est pas d'actualité pour l'administration. M. BREVET nous indique également que les formations en constellations, gourmandes en remplaçants, sont suspendues et qu'il va demander aux titulaires remplaçants des décharges de direction d'écoles à 2 ou 3 classes d'assurer le remplacement de professeurs absents.

Commentaire FO : Les directeurs ont vraiment besoin de décharge, surtout au vu de la situation sanitaire locale. Ces décharges sont déjà bien insuffisantes et maintenant on les supprime !

Un point sur la protection des personnels est ensuite abordé. A la suite de signalements, des actions ont été entreprises et M. l'IA DASEN salue l'efficacité de la convention signée avec la Gendarmerie, la Police et la Préfecture, ainsi que le travail mené par le médecin de prévention et l'assistante sociale. C'est un début mais le chantier est vaste. Il faut que les personnels soient sûrs d'être soutenus.

Le conseiller de prévention académique intervient pour dire, qu'au niveau du second degré, un modèle de courrier aux parents pour un rappel à loi existe et que le règlement intérieur des établissements a été modifié (travaux du CHSCTA où FO a pris une grande part). Il est absolument indispensable que cela soit également fait dans le 1er degré et ce point sera ajouté à l'ordre du jour du CDEN.

Déroulement de l'ordre du jour :

1- Approbation du PV de la séance plénière du 17 juin 2021 et du règlement intérieur.

Depuis janvier 2021, les Services Jeunesse et Sport sont intégrés au règlement intérieur du CHSCT 40.

Vote à l'unanimité.

L'intersyndicale propose une modification de l'article 3 pour ajouter :
« L'administration prévoit le remplacement des représentants convoqués aux travaux. »

Commentaire FO : En effet, il est souvent difficile de remplir de façon satisfaisante nos mandats en tant que représentants du personnel car nous sommes convoqués par l'administration mais les remplacements ne sont pas prévus.

2-Présentation du dispositif de dématérialisation des fiches SST :

La secrétaire générale rappelle que nous sommes encore en phase d'expérimentation et que les fiches papiers existent toujours.

Les organisations syndicales font part des problèmes et des limites de cette dématérialisation :

- export PDF impossible, en cours de résolution.
- impossibilité d'obtenir les coordonnées personnelles des agents pour les contacter (blocage de la RGTD).
- les déclarants ne voient pas systématiquement les réponses apportées.
- les directeurs ne reçoivent pas de notifications, la DSDEN non plus d'ailleurs !
- l'accès aux fiches est ardue pour certains, il y a maintenant beaucoup d'onglets dans Arena. Il faudrait que tous les personnels soient bien informés de la procédure.
- Une représentante FO n'a toujours pas accès aux fiches dématérialisées, ce qui est problématique pour assurer un suivi efficient. Le CPA indique que la liste des personnes autorisées va être actualisée et que tous les dysfonctionnements doivent être signalés via AMARENA ou à lui directement.

3-Point fiches RSST

56 fiches depuis septembre 2021, 83% saisies dans l'application et 17% en format papier.

20 fiches 1er degré, 14 fiches au collège et 22 fiches au lycée.

Il y a un tout petit peu plus de fiches en Haute Lande.

50% des fiches concernent les signalements pour risques psycho-sociaux. Les autres fiches sont liées aux risques de chute, à la charge de travail et aux risques biologiques (liés à la Covid).

La gestion des écoles par l'Agglomération du Marsan est un gros point noir. Le Conseil Départemental tarde aussi à faire certains travaux. Les difficultés dans la gestion des violences d'élèves sont bien prégnantes malgré les outils de prévention à disposition.

4-Retour sur les groupes de travail :

- Groupe sur la charge de travail des directeurs :

L'IANA présente les travaux du groupe départemental qu'il pilote. Le groupe du CHSCT 40 sur ce sujet est donc suspendu suite à des directives nationales, remplacé par le GT directeurs de la DSDEN.

Ce groupe est constitué de 7 directeurs représentatifs (expérimentés, néos, avec ULIS, zone urbaine, zone rurale), le référent départemental des directeurs et un ERUN.

Surprise des OS : apparition mystérieuse du ½ poste référent départemental des directeurs. Apparemment, il s'agirait d'une mission du ½ poste du médiateur des relations école/famille.

Commentaire FO : Tout cela n'est pas clair, il faudrait éclaircir la situation.

Ce groupe a accès à un espace collaboratif pour déposer des suggestions afin de diminuer la charge de travail des directeurs. Il travaille aussi sur le réaménagement du blog des directeurs, le contenu de la formation et les préconisations pour la formation des nouveaux directeurs. Des retours réguliers de ce groupe devront être faits.

Les OS réitèrent leur demande de réaliser une véritable formation sur temps de travail et la possibilité d'échanges entre pairs.

- Groupe de travail sur la gestion des élèves à comportements perturbateurs et/ou violents :

Le protocole départemental a été réactualisé et devrait être diffusé avant les congés de Noël. Il est nécessaire selon nous, que la communication soit la plus large possible. Des affiches sont en cours de finalisation avec un QR code à télécharger.

Ce travail sur cette problématique doit également absolument être étendu au 2nd degré en CHSCTA.

5-Point de situation sanitaire COVID:

Sur le département : 7 classes fermées en collège, dont 6 dans le même établissement, 78 classes fermées hier dans le 1er degré et deux écoles entièrement fermées (Oeyreluy et St Perdon).

Le taux d'incidence est de 270, M. l'IA DASEN nous indique que nous sommes sur un plateau qui semble se stabiliser.

Les représentants des personnels pointent les problèmes liés à l'application du protocole et la procédure de fermeture de classe. M. l'IA DASEN a fait remonter au niveau national les demandes de cohérence dans le protocole.

L'expérimentation sur les tests massifs dès le 1er cas positif est mitigée mais restera maintenue là où les laboratoires pourront suivre la demande.

Une livraison de masques inclusifs est prévue.

En ce qui concerne l'équipement des salles en capteurs de CO2, M. l'IA DASEN nous informe qu'un travail entre le Conseil Départemental et les collectivités est en cours et que la DSDEN dispose de crédits pour participer à l'acquisition de capteurs de CO2.

Une nouvelle livraison de masques pour les personnels devrait avoir lieu. Il serait bien qu'elle intervienne avant le 2 janvier donc avant les vacances.

Pour ce qui est de la continuité pédagogique, M.l'IA-DASEN indique que les missions des AESH est bien l'accompagnement des élèves suivis et que les enseignants doivent assurer leur service depuis l'école (sauf si problèmes de connexion internet dans les écoles).

6-Visites :

Les représentants des personnels proposent comme thèmes de visites cette année : mise en place du PIAL Inter-Degré et dispositif ULIS.

7-Questions diverses :

Une liste d'avis sur la thématique de la gestion des élèves à comportements perturbateurs et/ou violents est proposée par les OS pour la formation des personnels, le remplacement, le travail de direction, les moyens alloués au RASED et l'accompagnement du personnel en souffrance.

Les avis sont votés à l'unanimité.

Les représentantes de la FNEC-FP FO

Anne KEROUREDAN

Manuela RODRIGUES