

Principaux points abordés lors du CHS-CTM du 10 février 2021

Situation sanitaire

Après avoir rappelé ses positions, la **FNEC FP FO** a demandé des informations complémentaires sur :

- **les masques NOYOCO** : rapport 20-01875 de la DGA/IFTH jusqu'ici non publié.
- **les masques inclusifs** : 300 000 devraient être livrés prochainement.
- la situation des personnels et des agents de vie scolaire quand **3 cas ou plus de COVID sont déclarés** : réponse...à suivre !
- le **taux de positivité** : 0,3 à 0,4 % annoncés par le Ministère contre un taux 2,1 fois plus élevé pour Santé Publique France !
- **les tests salivaires** : malgré les annonces, ils seront certainement peu nombreux.
- **la répartition des élèves dans d'autres classes** en cas d'absence et le brassage entraîné : le principe de réalité s'applique pour le Ministère, pas d'interdiction stricte du brassage.
- vérification et sanction éventuelle concernant le **port de masque catégorie I par les élèves** : aucune consigne, simple vérification au moment du contact-tracing !!!
- **distanciation physique dans les cantines** : si possible...
- **enseignement de l'EPS** : le Ministère réfléchit à des activités physiques à faible intensité !!!
- **contractuels COVID** et renouvellement de leur contrat : le Ministère a botté en touche.
- **personnels vulnérables** : aucun changement.
- **Mayotte** (confinement) , les **Yvelines** (télétravail annoncé...pour cause de neige!).

Reconnaissance de la COVID en maladie professionnelle

Présentation et discussion autour de la circulaire Fonction Publique du 18 décembre 2020 et tableau n°100 attaché au décret 2020-1131.

On comprend que très peu d'agents en seront bénéficiaires, ce que dénonce la **FNEC FP FO**. Notre Fédération demande la reconnaissance automatique en

raison de l'exposition particulière des personnels qui accueillent et contactent des élèves tous les jours.

Le Ministère a annoncé :

- un arrêté ministériel créant la commission de réforme ministérielle ;
- un tableau de suivi de reconnaissance de maladie professionnelle par la DGRH ;
- les accidents du travail reconnus au titre du COVID avant la publication de la Circulaire seront requalifiés en maladie professionnelle.

La FNEC FP FO considère cependant que lorsqu'il y a défaillance manifeste dans la protection des agents, l'accident du travail devrait pouvoir être reconnu.

Protocole Egalité Hommes / Femmes

Présentation des axes 4 (grossesse et parentalité / articulation vie professionnelle et personnelle) et 5 (prévenir et traiter les situations de discrimination, harcèlement ou agissements sexistes) du plan d'action gouvernemental.

Pour la **FNEC FP FO**, la politique du gouvernement met à mal la volonté affichée. Seule une augmentation générale des salaires améliorera la situation. Notre Fédération souligne en particulier la **situation des AESH et AED**, personnels à forte majorité féminine, dont les salaires sont largement insuffisants et dont les contrats sont à temps incomplet pour la plupart. La **FNEC FP FO** fait également remarquer que **les retraites des femmes** sont inférieures de 11 %, que les congés parentaux retardent également **les promotions**, que **le télétravail**, la **formation sur le temps de congés** ainsi que **la situation des stagiaires** impactent négativement ces axes.

Questions diverses de la FNEC FP FO

- **assassinat de Samuel Paty** : nouvelle demande d'enquête du CHS-CT ;
- alerte sur des **menaces déjà signalées envers un directeur** d'une école de Nîmes ;
- **situation d'un quartier de Nîmes** où les trafics nécessitent selon FO la reconnaissance d'un Danger Grave et Imminent.
- **Dématérialisation des Registres Santé et Sécurité au travail** : un nouveau mauvais coup se prépare contre la défense des mandants par les syndicats. Et des exemples existent déjà !