



Compte-rendu de la Plénière de la F3SCT D du 28 mai 2026

Présents :

Pour la DSDEN : Mme LAJUS, IA-DASEN, M.SANCHEZ, Secrétaire Général ; Mme PORTELLO, Conseillère de prévention départementale, Mme PATARD, Médecin de prévention, Mme CUTILLAS, IEN-EI, Gestionnaire des accidents de service.

Pour le Rectorat (en visio) : Mme ESPINOSA, Secrétaire Général d'Académie adjointe déléguée à la modernisation et fonctions supports, M. MEAU, ISST

Représentants syndicaux pour la FNEC-FP FO : Anne KEROUREDAN (secrétaire de la F3SCT), Thierry CLAMENS, Nicolas GUYARD

Lecture des déclarations préalables (déclaration de la FNEC-FP FO jointe)

Introduction par la DASEN

« La considération et le respect de tous les personnels sont un préalable. »

1. Présentation du nouvel ISST (Inspecteur Santé et Sécurité au Travail) de l'académie de Bordeaux : M. MEAU

2. Présentation des résultats et analyses académiques du baromètre QVCT 2025 :

Le baromètre QVCT a été présenté comme un outil essentiel de dialogue social, construit en collaboration avec l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail). **FO a souligné avec force que les résultats confirment les alertes portées depuis longtemps par le syndicat.**

75 % des répondants manquent d'accompagnement dans leur carrière,

2/3 estiment que leur métier manque de reconnaissance,

43 % ont subi des agressions physiques ou verbales,

74 % se sentent obligés de consulter leurs boîtes professionnelles en dehors des heures de travail,

90 % des directeurs et directrices d'école souffrent de l'absence de déconnexion numérique.

FO a insisté pour que ces constats servent de base à des actions concrètes et immédiates.

3. Présentation du bilan départemental 2025/2026 du Pôle d'Appui à la Scolarité : Intervention du Directeur de l'ARS, Monsieur Jalran

Objectif : Renforcer les liens entre l'Éducation Nationale et le monde médico-social.

Budget : 1 PAS = 90 000 € → 16 PAS = 1,8 million d'euros.

Enjeux : Sensibilisation des parents et évolution vers une approche **séquentielle** (après 40 ans d'institutionnalisation).

Détail des PAS par zone géographique

Localisation	Regroupement des PIAL	Établissements publics	Établissements privés	Association partenaire
Collège d'Hagetmau	PIAL 30 / 24 / 42 + école et collège privés de St Sever	43	2	Rénovation
Collège d'Angresse	PIAL 25 / 26 / 43 + école privée de Tyrosse + école et collège privés de Capbreton	20	3	CSAD
LEA de St Pierre du Mont	PIAL 20 et 21 + Lycées Privés de St Pierre du Mont	8	2	Centre départemental de l'enfance et des familles
Collège Léonce Dussarat (Dax)	PIAL 27 et 28 + école privée de St Lon les Mines	17	1	ADAPEI
École Olympe de Gouge (Labouheyre)	PIAL 7 / 8 et 10	23	0	Association CAMINANTE
Collège de Labrit	PIAL 9 et 12 + école et collège privé J. Cassaigne de MdM	21	2	L'APR
Roquefort	PIAL 4 / 19 / 23 et 50 + 3 établissements privés de Gabarret + école privée de Roquefort	31	4	ADAPEI

Chiffres clés et expérimentations :

Amendements Creton : 58 à l'arrivée du directeur → 24 actuellement.

UEEA (Unité d'Enseignement Externalisée en Autisme) développée à Dax.

Dispositifs d'auto-régulation mis en place.

Sollicitations PAS de Cel-Le Gaucher à Mont-de-Marsan : 47 (depuis mi-octobre, moyenne nationale : 38) , 4 cas concernaient des élèves en situation de handicap, déjà notifiés.

Autres interventions : matériel adapté en maternelle, aides à la socialisation, élaboration du GEVASCO.

Expérimentations à venir :

Plusieurs dispositifs de compétences psycho-sociales, vont être déployés, en lien avec l'IA.

Tosse : Compétences psycho-sociales pour les gens du voyage (2029).

FO intervient pour souligner qu'il ne faut pas oublier la circonscription de Tyrosse Côte Sud, circonscription plus favorisée que d'autres certes mais où il y a beaucoup de problèmes aussi. Cette position n'est partagée que par l'organisation syndicale FO. FO est également intervenu pour les écoles de Tarnos.

Programme « Chacun sa vie, chacun sa réussite » : accompagnement de jeunes autistes âgés de 15 à 25 ans à s'insérer dans un collectif pour réaliser un projet de vie.

FO a rappelé que les moyens alloués restent insuffisants face aux besoins croissants.

4. Présentation de la procédure relative aux informations préoccupantes :

Intervenantes : Mme Duteil (Conseillère technique responsable départementale du service social) et Mme Martinez (Directrice de Cabinet).

Ressource : [Guide d'aide au repérage en protection de l'enfance.](#)

Conseil de FO : Vérifier systématiquement l'identité des interlocuteurs en cas de sollicitations externes concernant les élèves.

Statistiques 2025 : 397 informations préoccupantes écrites / 266 signalements au parquet.

FO a rappelé que la vigilance et l'accompagnement des personnels doivent être renforcés.

5. Présentation du rapport de visites de la F3SCT des Landes sur la thématique de l'harmonisation de gestion des élèves à besoins particuliers dans le 1er et le 2nd degrés à la suite de problèmes de comportement afin d'assurer la protection des personnels

Le rapport sur l'harmonisation de la gestion des problèmes de comportement entre le 1er et le 2nd degré a été présenté. **C'est FO qui a entièrement rédigé ce rapport, réalisant un travail fastidieux pour analyser les enjeux et proposer des solutions concrètes.** Les avis proposés ont été validés à l'unanimité.

Ces travaux, portés avec détermination par FO, visent un objectif clair : garantir la sécurité et le bien-être des personnels, une priorité absolue pour la fédération et ses syndicats.

6. Présentation du calendrier prévisionnel 2026/2027 des travaux de la F3SCT des Landes : reportée en septembre 2026.

FO a proposé le thème de l'augmentation des conflits inter-personnels (entre collègues / avec la hiérarchie).

7. Registre Santé et Sécurité au Travail :

-Synthèse du point d'étape depuis la dernière séance plénière du 11 décembre 2025.

On note une hausse alarmante des risques psycho-sociaux. Les chiffres du registre SST (arrêtés au 20 mai) sont édifiants :

420 fiches en 2025/2026 (contre 375 l'année précédente), soit une augmentation de 15 %.
279 fiches concernent le 1er degré (dont 34 en maternelle et 245 en élémentaire).
164 problématiques distinctes recensées.

95 % des cas relèvent des Risques Psycho-Sociaux pour le 1er degré.

FO a demandé, encore et toujours, à l'administration : un accompagnement renforcé des collègues, le respect et la protection de tous les personnels, des mesures concrètes pour inverser cette tendance.

Bilan et perspectives

Nouvelle nomination : une conseillère en charge de la santé mentale.

Ressources humaines :

-8 personnes chargées.

-1000 AESH (pour 1900 PE).

-7 AESH référents → 16 prévus (1 par PAS)

-7 conseillers pédagogiques de régulation scolaire.

-50 coordonnateurs AESH.

1 PAS 2025 + 8 PAS 2026 + 7 PAS 2027 = 32 ETP

FO insiste : les personnels ont besoin d'être soutenus sur le terrain, pas depuis des bureaux éloignés des réalités.

Les représentants de la FNEC-FP FO

Thierry CLAEMENS

Nicolas GUYARD

Anne KEROUREDAN